

# ORD. 003/2019 - PRESUPUESTO Y CALCULO DE RECURSOS 2019

*Publicado el 23 abril, 2019*

El Expediente N° 401-E-2018 iniciado por Mensaje N° 319/18 del Departamento Ejecutivo; y

...CONSIDERANDO

QUE por el mismo eleva para consideración del Cuerpo Deliberativo Proyecto de Cálculo de Recursos y Presupuesto de Gastos para el Ejercicio 2019;

...POR ELLO

El Honorable Concejo Deliberante de Salto, en uso de las atribuciones que le son propias sanciona la siguiente:

-

## ORDENANZA

ARTICULO 1º: Apruébase la Programación de los Recursos y el Presupuesto General de Gastos de la Municipalidad de Salto, correspondiente al Ejercicio 2019, de conformidad a lo establecido por el Decreto Provincial 2980/00.

ARTICULO 2º: Estimase en la suma de PESOS SEISCIENTOS CINCUENTA Y TRES MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y TRES (\$653.756.653,00) el Cálculo de Recursos Corrientes y de Capital destinado a financiar las erogaciones a que se refiere el Artículo 4º.

ARTICULO 3º: Apruébase la clasificación institucional de los Recursos Por Rubros, Por Procedencia y

por Carácter Económico de los mismos, de acuerdo al detalle incluido en el Anexo I.

ARTICULO 4º: Estímase en la suma de PESOS SEISCIENTOS CINCUENTA Y TRES MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y TRES (\$653.756.653,00) el total del Presupuesto de Gastos Corrientes y de Capital y Aplicaciones Financieras del Presupuesto General para el Ejercicio 2019.

ARTICULO 5º: Apruébase la clasificación institucional de los Gastos por Categoría Programática, Por Objeto del Gasto, Por Finalidad y Función, Por Fuente de Financiamiento y Por la Naturaleza Económica de los mismos, de acuerdo al detalle incluido en el Anexo II.

ARTICULO 6º: Fijase en Setecientos Catorce (714) el total del personal incluido en la planta municipal, comprendiendo personal de la Planta Permanente, Planta Temporaria e incluidos en la Carrera Profesional Hospitalaria, distribuidos por Jurisdicción de la forma que se indica a continuación:

Departamento Ejecutivo: Seiscientos Noventa (690) empleados

Departamento Deliberativo: Veinticuatro (24) empleados

TOTAL ..... Setecientos Catorce (714) empleados

ARTICULO 7º: Fijase a partir del mes de Enero de 2019 inclusive el sueldo básico para la menor categoría del escalafón municipal que cumple el régimen horario de treinta (30) horas semanales, de acuerdo al siguiente detalle:

Personal de Servicios	\$ 9.027,63
Personal Obrero	\$ 9.281,00
Personal de Enfermería	\$ 9.807,31
Personal Auxiliar y de Seguridad	\$ 9.514,91
Personal Administrativo	\$ 9.514,91
Personal Técnico	\$ 9.710,13

Personal Profesional	\$ 9.807,31
Personal Jerárquico	\$ 10.859,80

ARTICULO 7º bis: Fijase los sueldos básicos a partir del mes de Enero de 2019 inclusive para aquellos agentes que al 31/12/2018 acrediten una antigüedad superior a diez (10) años en la planta municipal y revistan a dicha fecha en la categoría de Jefe de Área dentro del agrupamiento de Personal Superior, de acuerdo al siguiente detalle:

<i>Jefe de Área</i>	\$ 14.969,08
---------------------	--------------

ARTICULO 8º: Apruébese la apertura de los créditos fijados por el presente proyecto de Ordenanza Municipal, de acuerdo con los anexos que forman parte del mismo, a nivel de partida principal y para cada categoría: Actividad Central, Actividad Específica, Proyectos, Programas y Partidas No Asignables a Programas.

ARTICULO 9º: Autorízase al Departamento Ejecutivo a distribuir los créditos mencionados en el artículo anterior hasta el nivel de desagregación que se estime pertinente, según los niveles presupuestarios vigentes por aplicación del Decreto Provincial N° 2980/00.

ARTICULO 10º: El Departamento Ejecutivo podrá disponer la utilización transitoria de fondos para efectuar compromisos y pago de gastos para proveer momentáneas deficiencias de caja provocadas por la falta de coincidencia de los ingresos con los gastos o por falta o retraso de los ingresos calculados en virtud de lo establecido por los artículos 67 y 68 del Decreto Provincial N° 2980/00 hasta la suma de PESOS TREINTA Y CINCO MILLONES (\$35.000.000,00).

ARTICULO 11º: Autorízase al Departamento Ejecutivo a hacer uso en forma transitoria de recursos del Municipio con afectación específica cuando ello fuese necesario para hacer frente a apremios financieros circunstanciales, sin que ello signifique un cambio de financiación o de destino de estos recursos, debiendo normalizarse su afectación en el transcurso del Ejercicio.

ARTICULO 12º: Las Jurisdicciones que excedan los límites fijados por el Departamento Ejecutivo de Crédito Presupuestario para un determinado inciso, podrán compensar tales excesos con ahorros

que en el mismo período se registren en la misma o en otras Jurisdicciones. Verificados los ahorros antes mencionados, el Departamento Ejecutivo previa intervención de la Secretaría de Hacienda, podrá dictar el Acto Administrativo correspondiente.

ARTICULO 13°: Delégase al Departamento Ejecutivo lo dispuesto en los Artículos 119° y 120° del Decreto N° 6.769/58 Ley Orgánica de las

Municipalidades de la Provincia de Buenos Aires, Artículo 79° del Reglamento de Contabilidad y Artículo 26° del Decreto Provincial N° 2980/00.

ARTICULO 14°: Fijase los sueldos básicos para los cargos a que se refiere el Artículo 180° del Decreto N° 6.769/58 Ley Orgánica de las Municipalidades, de acuerdo al siguiente detalle:

Contador	\$ 30.712,00
Tesorero	\$ 26.325,00
Jefe de Compras	\$ 26.325,00

ARTICULO 15°: Fijase los sueldos básicos para Secretarios, Directores, Jefes de Área, Jefes de Departamento y Jefes de División, de acuerdo al siguiente detalle:

Secretarios	\$ 30.712,00
Director de 1°	\$ 26.325,00
Director de 2°	\$ 20.840,00
<i>Jefe de Área</i>	\$ 19.744,00

ARTICULO 16°: Fijase los sueldos básicos a partir del mes de Enero de 2019 inclusive para Jefes de Departamento y Jefes de División, de acuerdo al siguiente detalle:

<i>Jefe de Departamento de 1°</i>	\$ 11.697,96
Jefe de Departamento de 2°	\$ 11.366,64
Jefe de División de 1°	\$ 11.171,21

Jefe de División de 2°

\$ 10.859,80

ARTICULO 17°: Fijase la Bonificación por Presentismo en la suma de PESOS UN MIL (\$1.000.-) para todo el Personal municipal, excepto para la Planta Política y el Personal incluido en la Carrera Profesional Hospitalaria.

-

ARTICULO 18°: Fijase una compensación por Gastos de Representación mensual de PESOS SEIS MIL (\$6.000,00) para el Intendente Municipal; de PESOS CUATRO MIL TRESCIENTOS (\$4.300,00) para los Secretarios del Departamento Ejecutivo y el Contador Municipal, y de PESOS TRES MIL CUATROCIENTOS (\$3.400,00) para el Jefe de Compras y el Tesorero.

ARTICULO 19°: Fijase una Bonificación por Función mensual de PESOS TRECE MIL QUINIENTOS (\$13.500,00) para los Secretarios, Directores Políticos, Tesorero y Jefe de Compras; PESOS VEINTITRES MIL (\$23.000) para el Contador Municipal; PESOS CINCO MIL OCHOCIENTOS (\$5.800,00)

para el Juez de Faltas Municipal y PESOS SEIS MIL SETECIENTOS CINCUENTA (\$6.750,00) para el Jefe de Departamento de Patrimonio.

ARTICULO 20°: Fijase una Bonificación por Función mensual de PESOS TRECE MIL DOSCIENTOS (\$13.200,00) para los Delegados de las localidades de Gahan, La Invencible y Berdier.

ARTICULO 21º: Fijase una Bonificación por Título para el personal municipal incluido en la Ley 14.656, con excepción del Intendente Municipal, de acuerdo al siguiente esquema: DIEZ POR CIENTO (10%) para el título secundario, QUINCE POR CIENTO (15%) para el título terciario, VEINTE POR CIENTO (20%) para el título universitario, y CINCO POR CIENTO (5%) para títulos intermedios de los antes especificados, calculada sobre el sueldo básico.

ARTICULO 22º: Fijase el 1% como Bonificación por Antigüedad por cada año de servicio reconocido al 31/12/2016, calculada sobre el sueldo básico, para la totalidad del personal incluido o no en el marco de la Ley 14.656, con excepción de los Concejales y del personal incluido en la Ley de la Carrera Profesional Hospitalaria, la cual se registrará de acuerdo a lo dispuesto en la Norma respectiva.

ARTICULO 23º: Fijase el 2% como Bonificación por Antigüedad por cada año de servicio reconocido a partir del 01/01/2017, calculada sobre el sueldo básico, para la totalidad del personal incluido o no en el marco de la Ley 14.656, con excepción de los Concejales y del personal incluido en la Ley de la Carrera Profesional Hospitalaria, la cual se registrará de acuerdo a lo dispuesto en la Norma respectiva.

ARTICULO 24º: Otórguese al Departamento Ejecutivo la facultad de asignar en el porcentaje que estime conveniente una Bonificación por Dedicación Exclusiva a los funcionarios que según su criterio merezcan dicha retribución, en los porcentajes que van del VEINTE POR CIENTO (20%) al CIEN POR CIENTO (100%) calculado sobre el sueldo básico del agente en cuestión, entendiéndose por "Dedicación Exclusiva" a aquel agente municipal que dedica tareas laborales más allá de la jornada laboral común, con independencia de las características del servicio.

ARTICULO 25º: Fijase los siguientes subsidios a Entes e Instituciones a abonar durante el Ejercicio 2019:

Conducción Superior:

Coordinación de Actividades Culturales:

Biblioteca Municipal Gral. San Martín

\$ 200.000,00

## Coordinación de Políticas Educativas:

Centro Permanente Hogar Agrícola de Salto	\$ 230.000,00
Centro Permanente Hogar Agrícola Padre Osvaldo	\$ 150.000,00
Taller de Artesanía La Casa de Inés	\$ 89.000,00
Jardín de Infantes N° 903	\$ 45.000,00

## Coordinación de Actividades Deportivas:

Biblioteca Municipal Gral. San Martín	\$ 200.000,00
---------------------------------------	---------------

## Secretaría de Gobierno:

## Planificación de las Políticas de Gobierno:

Sociedad Argentina de P.M. y Biblioteca Popular Dr. Tristán Lobos	\$ 12.000,00
Internado Hogar del Niño	\$ 120.000,00
Biblioteca Popular Renacer	\$ 12.000,00
Club Circulo Amigos de Arroyo Dulce	\$ 7.200,00
Bomberos Voluntarios de Arroyo Dulce	\$ 12.000,00
Bomberos Voluntarios de Inés Indart	\$ 12.000,00
Bomberos Voluntarios de Gahan	\$ 12.000,00
Museo Rincón de Historia	\$ 9.000,00
A.Pro.A.H.S.	\$ 20.400,00
Liga Argentina de Lucha Contra el Cáncer	\$ 46.800,00

ARTICULO 26°: De forma.

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 

ENTRADAS

- 

Ingresado en Sesión Extraordinaria de fecha 21 de Diciembre de 2018 y girado a las Comisiones de Legislación, Interpretación y Acuerdos y Hacienda, Presupuesto y Cuentas.-

SALIDAS

- 

El Proyecto de las Comisiones fue aprobado en general y en particular por la unanimidad del Honorable Cuerpo, en Sesión Extraordinaria de fecha 06 de Febrero de 2019.-

Se envió copia al Departamento Ejecutivo con fecha 11 de Febrero de 2019.-